



I. IDENTIFICACIÓN Idea de proyecto o alternativa de solución.	
1. Comuna / Corregimiento.	11-LAURELES
2. Idea de proyecto o alternativa de solución.	Capacitación en bilingüismo, artes, oficios y la creación de empresas para la comuna 11 - Laureles - Estadio.
3. Ubicación en el Plan de Desarrollo Local de la comuna o corregimiento.	Línea 3: La Comuna 11 Generadora de oportunidades para el emprendimientos social y económico. Componente: Desarrollo empresarial. Programa: Apoyo a la creación, el fortalecimiento, la consolidación y las redes sociales y económicas de iniciativas productivas a través de la unidad de emprendimiento CEDEZO Zona 4. Subprograma: Formación, promoción y difusión en la generación de iniciativas productivas de la Comuna 11 - Laureles Estadio
4. Posición en el programa de ejecución.	4
5. Dependencia ejecutora.	Secretaría de Desarrollo Económico
II. FORMULACIÓN de la Idea de proyecto o alternativa de solución.	
6. Nombre MGA.	FORMACIÓN en competencias laborales OCCIDENTE ANTIOQUIA MEDELLÍN
7. Descripción del problema.	En cuanto a los programas de educación técnica, superior y especializada de las personas de la comuna 11 existe una baja accesibilidad, atribuida a los altos costos en semestres y el débil apoyo de algunas entidades para poblaciones que desean estudiar, generando endeudamiento de familias y en ocasiones se afecta la permanencia en las instituciones por resultar insostenible, presentándose a su vez deserción y exclusión
8. Población objetivo.	150
9. Objetivo general.	Aumentar la formación en competencias empresariales de los habitantes de la comuna
10. Objetivos específicos.	

1. Aumentar las oportunidades de acceso a la formación en competencias empresariales	
11.Descripción de la alternativa de solución.	
<p>Estudio de la demanda laboral y selección de los programas a ofertar. La intervención se realizará a través de 3 componentes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Convocatoria, inscripción, selección y matrícula de los aspirantes a formarse en los programas orientados a competencias empresariales. 2. Desarrollo de competencias empresariales a través de inducción y orientación vocacional en Formación técnica Laboral, desarrollando el currículo propio de cada programa con los componentes transversales propios de formación y habilitación laboral tales como: Componente Psicosocial, Estrategias de control y prevención a la deserción, intermediación e inserción laboral. 3. Los programas para la formación técnica deben estar orientados a: enfermería, gastronomía, marketing digital y logística de eventos; así mismo, deben considerar tallerere de emprendimiento, buscando fomentar la creación de empresas. 4. Gestión para la inserción laboral de los certificados en competencias laborales. <p>Se realizarán 5 cursos, de los cuáles deberán tener una asistencia mínima de 15 y máxima de 30 personas.</p>	
12.Actividades	
Actividades	Costo.
Convocar y seleccionar a participantes del proceso de formación	\$5.176.950
Capacitar en programas pertinentes a la dinámica laboral para jóvenes y adultos.	\$751.949.475
13.Costo total.	
\$757.126.425	